

Köppel Akademie • EBESI e.V • Christine Köppel
Verwaltung: Freidankstr. 23 • D-81739 München
Schulungszentrum: Rosa-Bavarese-Str. 3 • D-80639 München
Telefon: +49 (0)89 – 43 90 90 74 • Fax: 089 – 43 90 90 75
<http://www.koepfel-akademie.de> • <http://ebesi.de/>
info@koepfel-akademie.de • info@ebesi.de



Ansprechpartner für die Medien:
FutureConcepts • PR & Öffentlichkeitsarbeit
Christa Jäger-Schrödl & Kollegen
E-Mail: Info@futureconcepts.de
Mobil (0171) 501 84 38

Medien: alle
Ressort: Wirtschaft, Unternehmen, Personal, Fort-/Ausbildung
Datum: 10.10.2016
Zeichen (ohne Leerzeichen): 3.550

PRESSEINFORMATION

1 **BGM-Kongress - Verleihung der „Gesundheits-Europa 2016“**

2 **Am 2. November 2016**

3 Hotel Ramada, Messe München Riem

4 Konrad-Zuse-Platz 14, 81829 München

5 **Rahmenprogramm: 16-20 Uhr**

6 **Galadinner und Preisverleihung: 20-23 Uhr**

7

8 **Erfolgsfaktor Gesundheit!**

9 **EBESI e.V. und Schirmherr Dr. Wolfgang**
10 **Steffinger laden zum BGM-Kongress ein.**
11 **Höhepunkt der Veranstaltung ist die Verleihung**
12 **der Gesundheits-Europa 2016**

13

14 **Globalisierung, umfassende Technologisierung der**
15 **Lebenswelt, weltweite Wirtschaftskrisen, aber auch**
16 **strukturelle oder demografische Veränderungen stellen die**
17 **Mitarbeiter von Unternehmen immer wieder vor neue**
18 **Herausforderungen. So kann Arbeit schnell zur Belastung**
19 **werden. Ganzheitliche Maßnahmen der betrieblichen**
20 **Gesundheitsförderung können da Wunder wirken.**

21

22 **Motivierte und gesunde Mitarbeiter sind branchenunabhängig**
23 **die wichtigste Voraussetzung für den unternehmerischen**
24 **Erfolg. Der demografische Wandel, aber auch eine immer älter**
25 **werdende Belegschaft stellen neue Herausforderungen an die**
26 **Unternehmen. Fehlzeiten durch Krankheit oder ineffektives**

27 Arbeiten verursachen finanzielle Einbußen. Deshalb verdient
28 die körperliche und geistige Gesundheit der Mitarbeiter größte
29 Aufmerksamkeit. „Viele Unternehmen engagieren sich längst
30 über die gesetzlichen Vorgaben hinaus für die
31 Mitarbeitergesundheit“, erklärt Christine Köppel, Inhaberin der
32 Köppel Akademie München und Vorstandsvorsitzende des
33 European Business, Education and Science Institute e.V.“ (kurz
34 EBESI e.V.) „Deshalb hat EBESI e.V. eine Auszeichnung für
35 kleine und mittelständische Unternehmen entwickelt: Die
36 ‚Gesundheits-Europa‘. Sie steht für Effektivität und Qualität
37 eines ganzheitlichen, betrieblichen Gesundheitsmanagements
38 (GBGM) und honoriert die langfristige Wirkung. 2010 wurde sie
39 erstmals unter der Schirmherrschaft des Wirtschaftskomitees
40 Deutschland e. V. verliehen. Wer sich für die Teilnahme am
41 Auswahlverfahren der KMU-Gesundheitsauszeichnung
42 entscheidet, erhält natürlich ein kostenfreies, professionelles
43 Feedback der Jury, das jedes Unternehmen in Sachen
44 Gesundheitsarbeit sicher einen Schritt weiterbringt.“

45 Am 02. November 2016 ist es wieder soweit: Die Gesundheits-
46 Europa 2016 steht zur Verleihung bereit und auch in diesem
47 Jahr werden Unternehmensinhaber für ihren Einsatz zum
48 Thema GBGM zu Botschaftern ernannt. Schirmherr der
49 Veranstaltung ist der Bundestagsabgeordnete Dr. Wolfgang
50 Steffinger. Durch die Veranstaltung führen Christine Köppel
51 und Ihre Beiräte, Michael Kamann, Astrid Bartel, Eva Steinmaßl,
52 Bärbel Dierks und Tanja Stickerschmidt, die für unterschiedliche
53 Fachrichtungen verantwortlich sind. Das Vortragsprogramm
54 dreht sich rund um ganzheitliches, betriebliches
55 Gesundheitsmanagement und lässt Unternehmer zu Wort
56 kommen, die über Ihre Umsetzungspraxis und neue
57 Möglichkeiten durch GBGM Maßnahmen berichten.

58 „Der Mittelstand macht sich zweifellos mehr und mehr auf den
59 Weg, Gesundheit im Unternehmensalltag zu verankern.
60 Trotzdem haben viele noch keine klare Zielvorstellung zum
61 Thema Gesundheit entwickelt“, so Christine Köppel weiter. „Es
62 ist also noch Luft nach oben! Höchste Zeit für die
63 Unternehmen, sich zu bewerben. Unterlagen dazu kann man
64 unter info@ebesi.de anfordern.“ Ein standardisiertes
65 Verfahren garantiert einen geringen Aufwand und hohe
66 Visibilität. Der Kongress ist eine Plattform des
67 Erfahrungsaustauschs, diskutiert Formen und Maßnahmen zur
68 Mitarbeiterbindung, zum Fehlzeitenmanagement, zeigt wie
69 mitarbeitergerechte Führung heute aussieht und wie man
70 neue Steuerungskreise etablieren kann.

71 Weitere Informationen unter: <http://www.ebesi.de/>

* Der Abdruck ist frei. Wir bitten um ein Belegexemplar

Kurzportrait

Qualitätsmanagement, Qualifizierung in Fort- und Weiterbildung und betriebliches Gesundheitsmanagement werden immer mehr zu Faktoren für die wirtschaftliche Entwicklung: Der Mensch ist dabei wichtigster Erfolgsfaktor. In Zusammenarbeit mit Unternehmen, Standesvertretungen und Verbänden wurden Qualitätsstandards entwickelt, die die Köppel Akademie bereits seit ihrer Gründung 2001 umsetzt. Sie steht allen Unternehmen zur Verfügung, die ihre Mitarbeiter und Führungskräfte durch professionellen Wissenstransfer qualifizieren möchten. „‘Learning by doing‘ klingt so einfach“, so Christine Köppel, Diplom Sozialpädagogin und Inhaberin der Akademie. „Doch wer die Praxis kennt weiß, wie schwierig es ist, handlungsorientiertes neues Wissen im Berufsalltag umzusetzen.“

Die Köppel Akademie bietet darüber hinaus Ausbildern, Coaches, Trainern und Speakern die Möglichkeit, sich und ihr Thema zu optimieren und perfektionieren. Alle Lehrtrainer der Akademie verfügen über die dreijährige Master EBT® Qualifizierung. Die berufsbegleitenden Studiengänge gehen über zwei bis sechs Semester und enden mit einem Master EBT® Diplom.

Da es in den Unternehmen heute mehr und mehr um die Erhaltung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter geht, bildet die Köppel Akademie zudem zum EBT-SMC® Soziomedizinischen Coach aus. Eine Ausbildung, die mit Medizinern und Unternehmern gleichermaßen entwickelt wurde.

Das „European Business, Education and Science Institute e.V.“ (kurz EBESI e. V.) übernimmt abschließend die unabhängigen Prüfungen und zertifiziert Teilnehmer und Unternehmen. Auch Nachqualifizierungen sind möglich.

Ins Leben gerufen wurde dieses Bildungsinstitut von Christine Köppel, Inhaberin der Köppel Akademie München und EBESI-Vorstandsvorsitzende. 2009 wurde sie als Senatorin h.c. in den "Bundessenat® Wirtschaft und Technologie - Europasenat" berufen und erhielt im selben Jahr den "Gold-Jupiter® Wirtschaftspreis Soziale Marktwirtschaft" für das beste Ausbildungs- und Weiterbildungsinstitut.